

## **KẾ HOẠCH**

### **Phát động phong trào “Cán bộ, công chức, người lao động xã Nam Dong thi đua thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng” năm 2024**

Căn cứ Quyết định số 1205/QĐ-UBND ngày 19/7/2022 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Quy tắc ứng xử, văn hóa, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc trong hệ thống chính trị tỉnh Đắk Nông.

Thực hiện Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 26/7/2019 tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức huyện Cư Jút thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 và Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 03/01/2024 của UBND xã Nam Dong về việc phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2024. Nhằm nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc xã Nam Dong về văn hóa ứng xử; chuẩn mực trong giải quyết công việc với tổ chức và công dân, gương mẫu trong gia đình và xã hội; góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, xã hội. UBND xã Nam Dong triển khai Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, người lao động xã Nam Dong thi đua thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng” năm 2024 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Nâng cao ý thức trách nhiệm, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, người lao động trong việc thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trung thành với Tổ quốc, tận tụy với nhân dân, có trách nhiệm cao với công việc, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh.

- Từng bước xây dựng, hình thành những chuẩn mực văn hóa nhằm điều chỉnh lời nói, thái độ, hành vi của cá nhân, tổ chức nơi công cộng trên địa bàn xã Nam Dong, xây dựng xã Nam Dong văn minh, hiện đại; góp phần giữ gìn và phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp của xã Nam Dong nói riêng và huyện Cư Jút nói chung.

- Thông qua phong trào thi đua kịp thời phát hiện, khen thưởng, tuyên truyền nhân rộng các điển hình tiên tiến trong đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động xã về nói không với tiêu cực và thực hiện văn hóa tại công sở, nơi công cộng trên địa bàn xã.

##### **2. Yêu cầu**

- Việc thực hiện phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các Công đoàn; tổ chức thực hiện thường xuyên, liên tục, hình thức phong phú, phù hợp với thực tiễn của các cơ quan, đơn vị, nội dung mục tiêu thi đua bám sát kế hoạch.

- Phát động và triển khai phong trào thi đua phải gắn với việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật.

- Hoạt động của phong trào thi đua cần thiết thực, hiệu quả, chú trọng việc tuyên truyền, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết.

## **II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Công tác tuyên truyền**

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt đến 100% cán bộ, công chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm Chỉ thị số 13/CT-UBND ngày 03/10/2022 của UBND tỉnh Đắk Nông về chấn chỉnh lề lối làm việc và thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 12-CT/HU ngày 14/3/2017 của Huyện ủy Cư Jút về việc chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và thực thi công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; Công văn số 12-CV/ĐU ngày 04/9/2020 của Ban Thường vụ Đảng ủy về việc chấn chỉnh ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan và Công văn số 151/UBND-VP ngày 29/11/2021 của UBND xã Nam Dong về việc chấn chỉnh ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ và công vụ của cán bộ, công chức và người lao động; Công văn số 858/UBND-VP ngày 25/4/2022 của UBND huyện Cư Jút về việc chấn chỉnh lề lối làm việc và thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và Quyết định số 1205/QĐ-UBND ngày 19/7/2022 của UBND tỉnh về ban hành quy tắc ứng xử, văn hóa, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong hệ thống chính trị tỉnh Đắk Nông. Tập trung công tác tuyên truyền thực hiện Quy tắc ứng xử nơi công cộng gắn với cuộc vận động xây dựng nếp sống văn hóa, xây dựng, hướng dẫn các đơn vị triển khai có hiệu quả các mô hình tuyên truyền phù hợp với điều kiện thực tiễn ở địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Đề nghị Công đoàn cơ sở xã căn cứ vào tình hình thực tiễn có các hình thức tổ chức phù hợp để tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật và các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Nhà nước, các đoàn thể gắn với nội dung, ý nghĩa của phong trào thi đua. Đồng thời phê phán chỉ ra các hành vi tiêu cực, nêu gương người tốt, việc tốt trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức và người lao động. Xây dựng, lựa chọn nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp, hiện đại để đưa nội dung phong trào thi đua đến với đông đảo cán bộ, công chức và người lao động.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò của thông tin, truyền thông trong việc giám sát, phát hiện và đấu tranh với các hành vi tiêu cực; đồng thời tuyên truyền, cổ vũ động viên, khích lệ những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến trong thực hiện phong trào thi đua.

### **2. Nội dung thực hiện**

#### **a. Thực hiện văn hóa công sở trong các cơ quan, đơn vị và văn hóa ứng xử nơi công cộng**

- Thi đua xây dựng môi trường làm việc dân chủ, văn hóa, thân thiện, hiện đại, cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn, công sở văn minh, khoa học. Đối với cán bộ, công chức, thi đua thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức, lối sống, đạo đức công vụ, thực hiện tốt chuyên môn nghiệp vụ, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc, nâng cao năng lực, đảm bảo tính chuyên nghiệp, luôn sẵn sàng, chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo kỷ luật, kỷ cương hành chính. Đẩy mạnh cải cách hành chính, sắp xếp bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin

trong hoạt động của cơ quan. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn cơ sở trong việc tổ chức vận động, đẩy mạnh thực hiện quy tắc ứng xử trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

#### **b. Nâng cao chất lượng xây dựng cơ chế, chính sách pháp luật**

- Vận động cán bộ, công chức và người lao động loại bỏ tư tưởng “cục bộ”, “lợi ích nhóm”, phải vì lợi ích chung, đặt lợi ích của nhân dân, lợi ích của quốc gia, dân tộc lên trên hết trong việc xây dựng chính sách, pháp luật.

- Kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế của các quy định hiện hành về chế độ công vụ, công chức để tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện, nhất là các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, lối sống, những quy định cán bộ, công chức và người lao động không được làm. Xây dựng quy chế quản lý, chi tiêu, sử dụng tài sản, tài chính trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của pháp luật, đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn ngừa tình trạng thất thoát, tham nhũng. Xây dựng chế tài và hình thức xử lý nghiêm đối với những tập thể, cá nhân có vi phạm.

#### **c. Nêu cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức và người lao động**

- Vận động cán bộ, công chức và người lao động gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Luật Cán bộ, Công chức; Luật Viên chức; Luật Phòng chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tuân thủ quy định những điều đảng viên, cán bộ, công chức không được làm.

- Vận động cán bộ, công chức và người lao động thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh tới người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ; xây dựng văn hoá công sở, nâng cao ý thức phục vụ nhân dân và doanh nghiệp; lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của nhân dân.

- Vận động cán bộ, công chức và người lao động không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người cán bộ, công chức, viên chức; gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực.

#### **d. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình**

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, thông qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực. Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, thân ái đoàn kết, xây dựng và phát huy tình đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm để cùng nhau tiến bộ.

- Mỗi cán bộ, công chức và người lao động phải nêu cao trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện “Nói không với tiêu cực”; kiên quyết đấu tranh, có cơ chế ngăn ngừa và hình thức xử lý người đứng đầu để xảy ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

**e. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức và người lao động**

- Đề nghị Công đoàn cơ sở phối hợp với Ủy ban kiểm tra Đảng ủy làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm đánh giá rút kinh nghiệm để điều chỉnh nội dung phong trào thi đua cho phù hợp.

- Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân; giải quyết kịp thời đơn thư của đoàn viên theo đúng thẩm quyền. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

- Căn cứ vào kết quả thực hiện phong trào thi đua để đánh giá, chấm điểm kết quả thi đua cuối năm cho các tập thể và cá nhân. Đồng thời động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời những cán bộ, công chức và người lao động xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua để tạo sức lan tỏa.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Giao công chức Văn phòng - Thống kê - Thường trực của Hội đồng thi đua, khen thưởng thường xuyên theo dõi báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân - Chủ tịch Hội đồng thi đua, khen thưởng xã tình hình triển khai thực hiện kế hoạch, kết quả tổ chức thực hiện các phong trào thi đua của xã.

- Giao Công chức Văn hóa - Xã hội, Đài truyền thanh xã và Ban tự quản 19 thôn, tăng cường thời lượng công tác tuyên truyền các phong trào thi đua thông qua hệ thống truyền thanh của xã và thôn.

- Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp chặt chẽ với Ủy ban nhân dân xã nhằm phát huy mạnh mẽ khối đại đoàn kết toàn dân tộc trong tuyên truyền, vận động đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động và nhân dân tích cực tham gia các phong trào thi đua do UBND xã phát động.

- Đề nghị Công đoàn cơ sở xã, căn cứ kế hoạch phát động của UBND xã, nhiệm vụ của địa phương triển khai phát động phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, người lao động người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng” tới 100% công đoàn viên; theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các công đoàn viên triển khai thực hiện kế hoạch. Tổ chức tổng kết đánh giá, biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

Trên đây là kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2024 của Ủy ban nhân dân xã Nam Dong báo cáo UBND huyện; Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện; Thường trực Đảng ủy xã để theo dõi, chỉ đạo./.

**Nơi nhận:**

- HĐTĐKT huyện (theo dõi, chỉ đạo);
- TT. ĐU-HĐND xã (theo dõi);
- CT, PCT (chỉ đạo thực hiện);
- TT.UBMTTQ, các Đoàn thể, Công đoàn (phối hợp);
- HĐTĐKT xã (tổ chức thực hiện);
- CBCC, người lao động xã (thực hiện);
- Đơn vị 19 thôn (thực hiện);
- Lưu: VT, VP.

**CHỦ TỊCH**

**Trương Văn Tú**

